



CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
160/2025	El ple	25/02/2025

EN QUALITAT DE SECRETÀRIA D'AQUEST ÒRGAN, CERTIFIQUE:

Que en la sessió celebrada en la data a dalt indicada es va adoptar el següent acord:

**EXPEDIENT 160/2025.. MOCIÓ CONJUNTA COMPROMÍS, PSOE, PP, 8 DE MARÇ 2025**

Favorable      Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

**RESOLUCIÓ**

**MOCIÓ 8 DE MARÇ 2025**, presentada pel Grup Municipal Compromís, el Grup Municipal PSOE i el Grup Municipal PP.

El 8 de març es commemora el Dia Internacional de la Dona, data institucionalitzada per l'ONU en 1975. En aquesta fita se celebra la lluita de les dones per la igualtat i el reconeixement i l'exercici efectiu dels nostres drets. En definitiva, el 8 de març s'ha convertit en un dia reconegut per a exigir la protecció i respecte dels drets de les dones i generar consciència sobre la importància de l'equitat.

La causa feminista, la reivindicació de les dones per la igualtat, fa molt de temps que està viva i ara per ara està més viva que mai. I hem de seguir avançant en la consecució d'igualtat efectiva entre dones i homes. Sense feminisme no hi ha democràcia.

El 2025 és un any crucial per a la cerca mundial de la igualtat de gènere i l'empoderament de les dones, ja que és el 30é aniversari de la Declaració i Plataforma d'Acció de Pequín. En 1995, 189 governs van adoptar la Declaració i Plataforma d'Acció de Pequín durant la Quarta Conferència Mundial sobre la Dona, celebrada a Pequín (la Xina). Aquest document continua sent el pla d'acció més progressista i avalat per a l'avanç dels drets de les dones i xiquetes a tot el món. I al mateix temps, aquest aniversari es compleix en un panorama creixent d'inseguretat i crisi acumulades que generen cada vegada més desconfiança en la democràcia i redueix la participació cívica.

Per eixe motiu, el lema de Nacions Unides d'enguany és "Per a les dones i xiquetes en TOTA la seua diversitat: drets, igualtat i empoderament". El tema d'enguany representa una crida a l'acció per a ampliar la igualtat de drets i oportunitats per a totes i per un futur feminista en el qual no es deixe a ningú arrere. L'empoderament de la pròxima generació és el nucli d'aquesta idea: la joventut, especialment les dones joves i les xiquetes adolescents, serà protagonista de canvis duradors.





## Ajuntament de Gata de Gorgos

En l'actual context polític, amb l'augment de la crispació i el soroll del negacionisme, el negacionisme de la desigualtat, del canvi climàtic o de la pròpia democràcia, hem de ser conscients que la lluita feminista és més necessària que mai. Hi ha qui vol desfer els avanços aconseguits per aquesta lluita feminista, però les i els demòcrates tenim l'obligació de situar-nos enfront d'ells, vetllant i lluitant per no fer un pas enrere en els nostres drets. Enfront de les persecucions contra l'exercici dels nostres drets sexuals i reproductius que vivim a diferents municipis del nostre territori, enfront de la passivitat dels governants davant de l'assetjament de qui necessita exercir el dret a interrompre l'embaràs i enfront de qui nega el masclisme en les institucions públiques valencianes.

Cal seguir avançant, avançar en el repte d'aconseguir una societat veritablement justa i igualitària sense violències masclistes.

La participació en la vida pública y la independència econòmica són elements clau per a l'emancipació de les dones. Motiu pel qual, una ocupació de qualitat, estable i que facilite la conciliació de la vida personal, laboral i familiar ha de ser una prioritat per a les administracions. Però la realitat ens mostra que, amb més de 10 milions de dones donades d'alta a la seguretat social, l'esclletxa salarial entre dones i homes segueix sent una realitat; per a aconseguir la igualtat salarial encara ens queda un llarg camí de reivindicació i lluita.

L'esclletxa salarial continua estant per damunt del 18,4%, els llocs de presa de decisions estan ocupats bàsicament per homes i les tasques de cura i la llar, que són les pitjors remunerades o simplement no ho estan remunerades, són assumides majoritàriament desenvolupades per dones. En definitiva, les dones cobrem de mitja anual el 20% menys del que cobren els homes, la qual cosa implica que des del d'octubre fins a final d'any, les dones treballem gratuïtament. Una situació que arrossega la realitat de les dones a llarg termini perquè, òbviament, condiciona les pensions futures.

Per tot això, per a aconseguir la realitat efectiva entre dones i homes, entre molts altres elements a implantar i fomentar, està en canviar els usos dels temps. Perquè eixa diferència d'ús dels temps emprat entre dones i homes actua en detriment del desenvolupament formatiu, professional i personal de les dones. És estrictament necessari que canvie la perspectiva tradicional que associa a les dones amb les tasques de cura; la corresponsabilitat i la conciliació encara hui, són assignatures pendents.

Amb tot això, des dels Ajuntaments, que som la primera porta a la ciutadania y tenim l'obligació de treballar i avançar en les polítiques públiques d'igualtat i per l'erradicació de les violències masclistes, hem de donar suport a les propostes feministes per millorar la vida de les persones i la qualitat democràtica de la nostra societat.

### **S'ACORDA:**

#### **1.- Instar a l'Ajuntament:**

- A què totes les accions de govern municipal incorporen la perspectiva de gènere amb enfocament interseccional: pressupostos municipals, inversions públiques, contractacions menors i contractes majors, les convocatòries d'ocupació pública, etc.
- A contractar amb empreses que tinguen pla d'igualtat i incloguen la perspectiva de gènere interseccional en l'òptica empresarial i laboral i la transparència retributiva.





- A incloure clàusules socials amb perspectiva de gènere en la contractació pública.
- A garantir als treballadors i treballadores municipals formació en igualtat actualitzada.
- A incrementar el pressupost municipal destinat al desenvolupament de les polítiques d'igualtat així com incrementar la plantilla de treballadores al departament d'igualtat municipal.
- A tindre un Pla d'Igualtat d'Oportunitats participat del teixit associatiu municipal i en vigor i que es done compte de la seua execució anual-ment a la ciutadania.
- A engegar i/o ampliar fons per a desenvolupar plans d'ocupació municipal destinats a la contractació de dones.
- A ficar en marxa campanyes municipals dirigides a la sensibilització i erradicació de les desigualtats de gènere (esclatxa salarial, 8M, tracta amb finalitat sexual, educació sexual, drets sexuals i reproductius, etc.).

### **2.- Instar a les Corts Valencianes:**

- A l'elaboració d'una llei valenciana dels usos racionals del temps, amb l'objectiu de millorar la conciliació laboral i familiar mitjançant la corresponsabilitat.

### **3.- Instar al Govern Valencià:**

- A renovar i aprovar en 2025 el II Pacte valencià contra la violència de gènere i masclista i aquest que siga el fruit de l'acord de les administracions, entitats socials, organitzacions de dones, partits polítics i agents socials.
- A garantir la transversalitat de gènere en totes les àrees del Govern Valencià.
- A incrementar els pressupostos de la Conselleria de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge destinats a la consecució de la igualtat real entre dones i homes i la lluita contra les violències masclistes.
- A incrementar els recursos públics destinats als plans d'ocupació dirigits a combatre l'atur femení.
- A aprovar, en el marc del diàleg social, un pla d'acció de lluita contra la desigualtat salarial entre dones i homes.

**4.- Donar trasllat** dels presents acords a la Generalitat Valenciana, i en especial, als grups parlamentaris de les Corts valencianes, al Ministeri d'igualtat del Govern d'Espanya i els diferents grups parlamentaris del Congrés i del Senat, així com que es publicite per les vies habituals i es comuniqui al teixit associatiu de la nostra població.

Gata de Gorgos. Data i signatures electròniques al marge.

**DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT**

